

放課後等デイサービス評価表（職員向け）

はなえみ学舎 さくら

お忙しい中、恐縮ですがアンケートの記入をお願いいたします。「自分がやっているか」ではなく、各施設で取り組んでいるかをお答えください。やっているかわからない質問もあると思いますので、各施設の打ち合わせで管理者の説明を聞いてから、回答をお願いいたします。

チェック項目				はい	どちらともいえない	いいえ	改善目標、工夫している点など	参考情報・改善点など
環境・体制整備	1 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	5		・以前よりゆったりとしている			国基準：利用者10名 24.7m ² 以上に対し。 はなえみ学舎 本館キャパシティ：115.9m ² (2階部分) はなえみ学舎 さくらキッチン(※)：101.6m ² (1階食堂、2階休憩室を除く) はなえみ学舎 みくらまちキャンパス：79.5m ² (2階)	
	2 職員の配置数は適切であるか	3	2	・月曜日多忙			国基準：3名 (1会合あたり) はなえみ学舎会合22回(実勤務算18.4%)2月1日現在	言語聴覚士1、心理士1、社会福祉士1、保育士9、児童指導員6、強度行動障害支援者5、その他指導員6、(教員免許保持者12、公文式学習研修修了者7合計)
	3 職員の専門性は適切であるか	3	2					毎年、規定どおり実施。
環境改善	4 業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画しているか	2	3					
	5 保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善に努めているか	3	2					毎年3月にホームページで公開しています。
	6 この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開しているか	4	1					
適切な支援提供	7 職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか	3	2				・本年度、身拘束と虐待に関する研修全職員が行った。 ・強度行動障害支援者研修に2名参加。 ・機関内研修支援センター主催の研修に添付16名参加。 ・児童達成責任者基礎研修に1名参加。 ・他、参加できる研修を選定して実施し、希望により参加できるようにしている。	
	8 アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成しているか	3	2				・保護者や子どもも、相談員、自発的にアセスメントの機会を必ず設けている。 ・学校での連絡が必要な場合は、担任の先生も参加している。 ・そのアセスメントをもとに計画を作成している。	
	9 子どもの通園行動の状況を認るために、標準化されたアセスメントツールを使用しているか	4	1				・心理検査や性格検査結果と聞き取りをもとに特性などを把握している。 ・アセスメントツールは箇面を配布。	
活動的支援	10 活動プログラムの立案をチームで行っているか	3	2				・活動プログラムの立案は管理者の打ち合わせや各施設で行い、役割分担をしてチームで行っている。	
	11 活動プログラムの実施をチームで行っているか	2	3				・学習支援、スキルトレーニングの他、季節にあった工作や外での活動、調理などを様々な支援の場面を開催している。	
	12 平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細かに設定して支援しているか	2	3	・長期休暇の過ごし方のアイディアを出し合っている			打ち合わせや支援会議でそういった場を設けている。	
支援体制	13 子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成しているか	5					集団活動を中心とし、適宜個別の支援を行っている。言語聴覚士、心理担当職員による高い専門性をいかした支援も活かされている。	
	14 支援終了時には、職員間で必ず打合せをし、その後行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか	4	1	・文面上で行うときもある			始めと終わりに支援会議が行えるよう、日案、名簿を毎日配布している。	
	15 行われた支援の内容や役割分担について確認しているか	4	1				各施設でそのままの支援に関する情報共有のマニュアルを準備し、支援と子どもの様子について記録している。名簿をもとに保護者へ日々の様子を伝達している。また、その情報を元に管理者の打ち合わせや各施設の支援に間に合わせるようにしている。	
支援開始前	16 支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その後行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか	2	3	・運動時間に子どもが残っている場合は、十分な振り返りを行えない時がある・日誌を書き込まっている			始めと終わりに振り返りが行えるよう、日案、名簿を毎日配布している。	
	17 日々の支援に関する記録とを徹底し、支援の承認・改善につなげているか	4	1				各施設でそのままの支援に関する情報共有のマニュアルを準備し、支援と子どもの様子について記録している。名簿をもとに保護者へ日々の様子を伝達している。また、その情報を元に管理者の打ち合わせや各施設の支援に間に合わせるようにしている。	
	18 定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断しているか	5					職員、保護者、相談員によるモニタリングを実施し、計画の見直しに役立てている。	
支援計画	19 ガードドランの原則の基本活動を複数組み合わせて支援を行っているか	2	3				①自立支援と日常生活の充実のための活動、②創作活動、自然とのふれあい③地域交流の機会の提供④余暇の提供の全てを活動に組み合わせて取り入れている。今後は5領域に広げさらに充実した支援をめなっていく。	
	20 障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参加しているか	5					各施設の管理層、自発会議を中心に行なっているが、利用者の状況によっては他の職員が参加するところがある。	
	21 学校との連絡共有（年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応・トラブル発生時の連絡）を適切に行っているか	4	1				学校から配布される計画表や予定表、学級通信などのコピーをもとに下校時刻を把握し、毎日出席表や送迎一覧を作成している。変更があればその都度連絡し、トラブルがあればスタッフ間で密に連絡をとっている。	
医療的ケア	22 医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医と連絡体制を整えているか						医療的ケアが必要な子どもは在籍していない。また、対応できる設備や職員準備できないため、今後も受け入れれない予定。	
	23 就学前に利用していく保健所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間の情報共有と相互通報に努めているか	1	3	1			就学前を利用していた保健園（小学1年新学期から利用する場合）保健所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等から聞き取りや訪問を全員行なっている。	
	24 学校を卒業後、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等しているか	2	3				障害福祉サービス事業所への訪問、情報共有のための担当者会議を学校の職員も含めて実施している。(本年度は卒業生1名)	
児童発達支援センターと連携しているか	25 児童発達支援センターと連携し、助言や研修を受けているか	2	2	1			基幹相談支援センターの職員との情報交換や担当者会議の実施など密に行ってきている。基幹相談支援センター主催の研修や助言、情報は各施設にとって有益があり、助かっている。	
	26 放課後児童クラブや児童館との交流や、障害のない子どもと活動する機会があるか			2	3		他の学年との交流は行っていない。利用者の兄童や関係者との交流、ボランティア、アルバイトの高校生、学生との交流あり。	
	27 (地域自立支援) 協議会等へ積極的に参加しているか	2	3				由利本荘市障がい者支援協議会による協議会、研修会に参加している。また、それに関わるメンバーでマニュアルを譲り受け、利用者だけでなく利用者の家族の立候補等も指している。	
保護者への周知責任	28 日々から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っていているか	5					支援や子どもの様子を毎回、HUGSシステムを通じて保護者に写真付きでお知らせしている。それに対する保護者からの感想や情報提供は会員案で共有している。また、送迎時に保護者と会う機会もあるので、その際に情報交換するよう努めている。	
	29 保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレント・トレーニング等の支援を行っているか	2	3				共に子どもを見て育ててくれた親の情報共有が希望による団体、相談、宿泊訓練などを行い、保護者の負担を減らしながらどのようによき仲間で伸長させていく共同的な形の支援は心がけている。	
	30 連絡規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧に説明を行っているか	5					ご利用料金の算出規則、契約時に説明をしている。また、不明な点があれば資料や実績表をもとにいつでも説明している。 月ごとの詳しい利用規則は毎月請求書とともに郵送している。	
保護者への周知責任	31 保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか	4	1				「家庭内問題支援、事業所内支援（面談）などを実行している。職員の努力によって、家族だけでなく学校や他の福祉施設との連絡も図ることができ、特に登校や通院の軽減、個々の子供の成長に対応する一定の成果を出すことができている。 不登校児童生徒の朝から利用、保護者の勤務事情による早朝支援、宿泊訓練なども行なっている。	
	32 父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか	1	1	3			父母の会は運営していないが、作られた場合は日常活動を支援して行く。保護者の交流を求める保護者等に求めいる保護者が現在は作られているが現段階では全保護者が参加する保護者会は設定していない。 公式式学習の懇親会、説明会は行方盛り上がった。	
	33 子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合にも迅速かつ適切に対応しているか	4	1				特に事故や説教、心の状況についての情報共有による相談、相談、宿泊訓練などを行なっている。苦情があった際は保護者の思いに傾聴し、丁寧に対応して行きたい。	
定期的評定	34 定期的にお使い等を発行し、活動概要や行事予定、連絡帳等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか	1	3	1			各施設でお使いを毎回行なっている。活動概要や行事予定、連絡等の情報をホームページや教育システムを使って発信している。また、重要な告知等に関してはネットによる伝達だけでなく、文書を郵送している。	
	35 個人情報に対する注意しているか	5					守秘義務の誓約をしている。日案も含め、子どもの情報の記載された文書を廃棄するときは必ずシュレッダーや処理する。(面談)などを実行している。職員の努力によって、家族だけでなく学校や他の福祉施設との連絡も図ることができ、特に登校や通院の軽減、個々の子供の成長に対応する一定の成果を出すことができている。	
	36 伝票のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか	5					どのスタッフも保護者と子どもへの愛情を持って接しているのがありがたく、それが保護者に伝わっていることが多い。	
事業所の運営	37 事業所の運営に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っているか	1	2	2			施設の広さ、職員数、子どもの特性などを考慮しても地域住民を招待するのは簡単なことではないと考える。みくらまちの3階を活用してそういう機会を今後作って行きたい。	
	38 緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知しているか	3	2				緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルはホームページに掲載し、いつでも誰でも見られるように公開している。	
	39 非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他の必要な措置を行っているか	2	3				各施設で訓練を行なっている。また、職員だけが実施する避難訓練が最も頻度の高い避難場所になってしまっており、送迎車や徒步での集合移動を非常に頻度の高い避難訓練も兼ねて行なっている。子どもの特性を考慮し、緊急ヘルプの使用、発出訓練などは行なっていないので今後工夫して行っていく。	
安全管理等の対応	40 床ずれ防止のため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	4	1				虐待防止の研修を教員に分けて開き、全職員が参加している。	
	41 どのような場合でやむを得ず身体拘束を行うかについて組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載しているか	3	1	1			身体拘束については、利用契約書にも掲載し、契約時に全保護者に確認していただいている。基本的にしきりごととしているが、やむを得ずする場合は、基準の通り、「切迫性」「非代替性」「一時性」の三つの要件を満たし、かつ、それらの要件の確認等の手続をかかれて慎重に実施されるものと研究をされている。	
	42 食物アレルギーのある子どもについて、医師の指導書に基づく対応がされているか	4	1	1			食物アレルギーに関する契約時に確認している。エビペニン使用など医師の指導書の有効性が、みくらまち、土曜日の会に名前であります。	
43 ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有しているか		2	3				「ヒヤリハット」という言葉は使ってはいないが、管理者の毎日の打ち合わせ、支援会議などで、各施設での具体的な出来事や子どもの様子を共有している。	